

Den Intelligenzpool der Mitarbeiter nutzen

# Chance Hochbegabung

*Gerade in Krisenzeiten sind hochbegabte Mitarbeiter ein Segen für jedes Unternehmen. Sie sind Querdenker und wagen es, ausgetrampelte Pfade zu verlassen, um zu neuen Ufern zu streben.*

**H**ochbegabung ermöglicht unter günstigen Bedingungen herausragende Leistungen, aber nur wenn die Voraussetzungen stimmen. Hochbegabung wird meist mit einem IQ über 130 gleichgesetzt. Von hervorragenden Fähigkeiten sprechen wir dagegen bereits ab einem IQ von 120. Wie die Grafik zeigt, ist somit ungefähr jeder 10. Mensch mit besonderen Begabungen, Fähigkeiten und einer höheren Intelligenz als der Durchschnitt ausgestattet. Leider nutzen viel zu wenige Unternehmen dieses enorme Potenzial systematisch.

Dass Menschen mit einem IQ-Wert weit links der Mittellinie der Intelligenzkurve besondere Betreuung benötigen, ist unbestritten. Dass andererseits aber auch Zeitgenossen nachhaltig Unterstützung brauchen könnten, deren IQ weit rechts, also weit über dem Durchschnitt liegt, weil sie einfach anders denken und handeln, hat sich bisher kaum herum gesprochen. Die meisten Maßnahmen richten sich an Kinder und Jugendliche. Allerdings können auch erwachsene Hochbegabte mit professioneller Hilfe und entsprechender Förderung ungeahnte Leistungen erbringen.

\*\*\*

**Hochbegabte Erwachsene sind anders**

Diese Erfahrung machen die Coaches Anne Heintze und Jona Jakob täglich. Sie arbeiten seit Jahren mit hochbegabten Erwachsenen zusammen, beraten und begleiten sie in beruflichen oder privaten Fragen. „Hochbegabte Menschen denken anders: abstrakter, schneller, weiter, kreativer. Dies ist im beruflichen Alltag nicht immer förderlich und so werden hochbegabte und hochintelligente Menschen schnell zu Sonderlingen abgestempelt.“ So erklärt Anne Heintze die Besonderheiten hochbegabter Erwachsener. Was also tun, um vorhandenes Potenzial nutzbringend zu mobilisieren? Die Antwort liegt auf der Hand: Erkennen und gezielt fördern! Hierbei können Unternehmen und Führungskräfte noch viel Unterstützung gebrauchen, meinen die beiden Coaches. „Das Potenzial der Hochbegabten wurde bisher von den wenigsten Unternehmen beachtet.



Wenn man bedenkt, dass jeder 10. Mitarbeiter diese Fähigkeiten in sich trägt, liegen hierin noch ungeahnte Entwicklungsmöglichkeiten.“

\*\*\*

**Besonders intelligent ist nicht hochbegabt**

Besondere Begabung setzen Anne Heintze und Jona Jakob nicht gleich mit einem hohen IQ. Intelligenztests prüfen vor allem die mathematisch/logische Begabung. Das ist aber nur eine Seite der Medaille, denn Hochbegabung kennt verschiedene Erscheinungsformen: kreative, musische, emotionale, sportliche, künstlerische, bildliche, soziale u.a. Intelligenzen. Heintze und Jakob haben daher ein eigenes Verfahren entwickelt, um Hochbegabung ohne klassischen IQ-Test festzustellen und dabei unterschiedliche Definitionsebenen von Begabung zu berücksichtigen.

\*\*\*

**Clevere Unternehmen profitieren**

Unternehmen profitieren von hochbegabten Mitarbeitern, wenn sie deren individuellen Stärken und Schwächen kanalisieren können. Dies stellt hohe Anforderungen

an das Management, denn der „Querdenker“ muss gelenkt werden, ohne dass sein Kreativpotenzial und seine leidenschaftliche Neugierde verloren gehen. Viele berufliche Probleme lösen sich, wenn Hochbegabten Führungspositionen übertragen werden. Dann müssen sie nicht länger unter engen Vorgaben leiden und können eigene Ideen schneller entwickeln und umsetzen. Dabei zeigen erfolgreiche Hochbegabte oft eine erstaunliche soziale Kompetenz. „Sie sind Chancendenker, kommunizieren offen, können Menschen überzeugen und begeistern“, erklärt Anne Heintze und warnt: „Hochbegabung ist oftmals nicht durch tradierte Erkennungsmerkmale wie z.B. brillante Zeugnisse erkennbar. Ungewöhnliche Lebensläufe, unterschiedlichste Interessen und außergewöhnliche Hobbys weisen viel häufiger auf besondere Begabung und Intelligenz hin. Es heißt also genau hinschauen und die Fünf auch schon mal gerade sein lassen.“

**ZUR PERSON**

**Anne Heintze** ist seit 20 Jahren beratend tätig. Als Managementcoach und Unternehmensberaterin berät sie Führungskräfte und High Potentials aus Wirtschaft, Politik und Kultur. Sie ist darüber hinaus Geschäftsführerin des Europäischen Instituts für Wissens- und Wertemanagement in Luxemburg.

**BUCHTIPP**



**GANZ NORMAL HOCHBEGABT**  
Andrea Brackmann  
Klett-Cotta Verlag

**KONTAKT**

**ANNE HEINTZE UND JONA JAKOB**  
ah@hochbegabten-coaching.de  
Tel. +49-(0)6105 4084827

[www.hochbegabte-erwachsene.com](http://www.hochbegabte-erwachsene.com)